

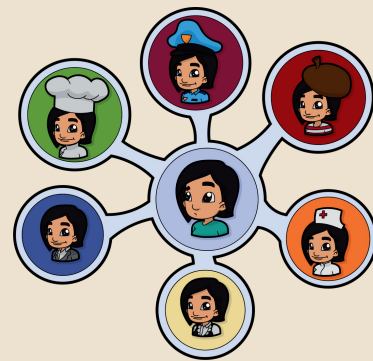
Transitions et reconversions professionnelles



100% présentiel ou distanciel



Formation continue



Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

1. Identifier les principaux changements introduits par la loi du 24 octobre 2025 sur les transitions et reconversions professionnelles.
2. Distinguer les trois leviers clés : entretien de parcours professionnel, période de reconversion, projet de transition professionnelle.
3. Adapter leur politique RH et formation aux nouvelles obligations.
4. Construire une première feuille de route opérationnelle pour leur structure.
5. Repérer les enjeux spécifiques du médico-social : usure professionnelle, attractivité, fidélisation, transmission des savoir-faire, évolution des métiers du soin et de l'accompagnement.



PROGRAMME

POUR QUI?

- professionnels RH, responsables formation, dirigeants de PME, managers impliqués dans la gestion des compétences, responsables d'établissements et services médico-sociaux.

DURÉE

- 1 demi-journée, soit 4h

TARIFS

- En Intra nous demander.

PRÉ-REQUIS

- aucun

Délais

- 3 semaines

Séquence 1 — Comprendre pourquoi cette réforme change la donne RH

Durée : 35 min

Objectifs : Installer le contexte stratégique : la réforme répond à une tension majeure entre besoins de compétences, vieillissement de la population active, transformation des métiers et limites du recrutement externe.

Séquence 2 — L'entretien de parcours professionnel : nouvelle colonne vertébrale de la politique compétences

Durée : 1 h 05

Objectifs : Comprendre le remplacement de l'entretien professionnel par l'entretien de parcours professionnel et savoir en faire un outil de pilotage RH.

Séquence 3 — Salariés expérimentés, mi-carrière et fin de carrière : arrêter de gérer tard, commencer à anticiper

Durée : 35 min

Objectifs : Identifier les enjeux RH liés à la seconde partie de carrière et intégrer les entretiens de mi-carrière et fin de carrière dans une politique de prévention, transmission et employabilité.



+ de 9 apprenants sur 10 ont donné la note de 5/5 à cette formation.



Financements possibles*
OPCO - AGEFICE

*Selon conditions d'éligibilité et de disponibilités des fonds



Personne en situation de handicap

- Nous contacter

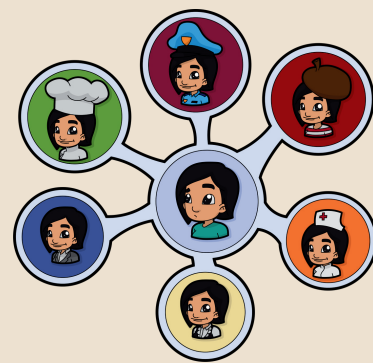
Transitions et reconversions professionnelles



100% présentiel ou distanciel



Formation continue



Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

1. Identifier les principaux changements introduits par la loi du 24 octobre 2025 sur les transitions et reconversions professionnelles.
2. Distinguer les trois leviers clés : entretien de parcours professionnel, période de reconversion, projet de transition professionnelle.
3. Adapter leur politique RH et formation aux nouvelles obligations.
4. Construire une première feuille de route opérationnelle pour leur structure.
5. Repérer les enjeux spécifiques du médico-social : usure professionnelle, attractivité, fidélisation, transmission des savoir-faire, évolution des métiers du soin et de l'accompagnement.



PROGRAMME

POUR QUI?

- professionnels RH, responsables formation, dirigeants de PME, managers impliqués dans la gestion des compétences, responsables d'établissements et services médico-sociaux.

Séquence 4 — La période de reconversion : un outil concret pour faire évoluer les compétences

Durée : 55 min

Objectifs : Comprendre le nouveau dispositif de période de reconversion et savoir dans quelles situations l'activer.

Séquence 5 — Projet de transition professionnelle et articulation globale des dispositifs

Durée : 25 min

Objectifs : Situer le projet de transition professionnelle dans l'écosystème RH et comprendre son articulation avec l'entretien de parcours et la période de reconversion.

Séquence 6 — Construire sa feuille de route RH post-réforme

Durée : 35 min

Objectifs : Permettre aux participants de repartir avec un plan d'action simple, directement activable.

DURÉE

- 1 demi-journée, soit 4h

TARIFS

- En Intra nous demander.

PRÉ-REQUIS

- aucun

Délais

- 3 semaines



+ de 9 apprenants sur 10 ont donné la note de 5/5 à cette formation.



Financements possibles*
OPCO - AGEFICE

*Selon conditions d'éligibilité et de disponibilités des fonds



Personne en situation de handicap

- Nous contacter