

La qualité de vie et les conditions de travail sont une démarche ambitieuse qui ne s'improvise pas. Tout comme se tourner vers la responsabilité sociétale des entreprises, volontairement, afin de concilier l'activité économique aux enjeux sociétaux, environnementaux et sociaux.

Pour réaliser ces démarches les entreprises peuvent s'appuyer sur deux registres d'action, celui du dialogue social et celui du dialogue professionnel.

Avec cette formation nous visons à vous outiller pour renforcer ces deux registres d'action.

- L'engagement vers une démarche de QVCT a pour objectif de « penser le contenu du travail » lors des différentes phases de conception, mise en œuvre, évaluation des projets techniques ou organisationnel, que nous aborderons pendant ces trois jours. Nous sommes conscients que les conditions de vie au travail sont un enjeu de performance, d'innovation pour les entreprises et de bien-être pour les salariés.
- L'engagement vers une démarche RSE a pour objectif de responsabiliser les entreprises, de toutes les tailles et de tous les secteurs, vis-à-vis de l'impact environnemental et humain de leurs activités.
- Les principes qui la guident sont énoncés par la norme ISO 26000, à savoir : la transparence, le comportement éthique, l'égalité, le respect des intérêts des parties prenantes et le respect des droits de l'homme.

Ce sont des items communs à la QVCT, également au référentiel qualité HAS ainsi qu'à certaines valeurs que peuvent porter les ESSMS.

C'est pourquoi cette formation permet de mettre la démarche QVCT et la démarche RSE comme des éléments attractifs pour l'entreprise et valorisant pour la marque employeur.

Du côté salarié, la démarche QVCT et la démarche RSE se placent comme un facteur de motivation avec un sentiment de bien-être dans son environnement professionnel.

Cette Formation a été conçue pour vous permettre d'élaborer et mettre en place une démarche QVCT et une démarche RSE cohérente, objective, adaptée et partagée par tous !

 <b>Durée : 3 X 7h (3 jours)</b>	 <b>Profils des apprenants : Ouvert à tous</b>
 <b>Prérequis : Aucun</b>	 <b>Accessibilité : merci de nous en faire part.</b>
 <b>Délais d'accès : 3 semaines</b>	 <b>Qualité et indicateurs de résultats : Taux de satisfaction - Taux de réussite au quiz de fin de formation</b>
 <b>Modalités d'inscriptions : Faire une demande par mail à <a href="mailto:contact@humanis-consult.fr">contact@humanis-consult.fr</a> ou téléphoner au 06.61.51.89.85</b>	 <b>Tarif : Inter ou intra : Demandez un devis</b>
 <b>Équipe pédagogique : Patricia Dubos Consultante Formatrice Auditrice. Diplômée d'un MS MSAIS à Kedge BS Bordeaux – Certifiée auditrice RSE</b>	 <b>Fin de la formation : un certificat de réalisation</b>
 <b>Moyens pédagogiques et techniques</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Auto-diagnostic, quizz, brainstorming</li> <li>• Apports théoriques, Support pédagogique</li> <li>• Mises en situation professionnelle, jeux de rôle</li> <li>• Exercices et études de cas,</li> <li>• Échanges et retours d'expériences.</li> <li>• Visionnage et étude de vidéos</li> <li>• Outils techniques remis aux apprenants</li> </ul>	 <b>Évaluations et suivi</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avant : autodiagnostic pour faire le point sur vos besoins et vos connaissances.</li> <li>• Pendant : autodiagnostic, test de connaissance, mise en situation</li> <li>• Après : questionnaire d'évaluation des acquis</li> </ul>

## Objectifs pédagogiques

- Connaître le cadre juridique de la QVCT et de la RSE
- Identifier les enjeux et moteurs d'une démarche QVCT et d'une démarche RSE
- Préparer son entreprise avant de s'engager
- Etablir un plan d'actions avec des outils et méthodes à mettre en œuvre dans une démarche adaptée à son contexte
- Mesurer les effets

## Contenu de la formation

### QVCT et RSE : enjeu stratégique et collectif

- Définir les termes : QVCT, performance, santé au travail, RSE et parler un langage commun
- Cadre juridique de la QVCT et RSE : Négociations, accords
- Promouvoir une QVCT et une RSE en articulation avec les besoins du SMS

### La démarche QVCT

- Ses enjeux/ses moteurs
- Etat des lieux de mon entreprise
- Se questionner, s'inspirer et s'engager
- Comprendre et anticiper les difficultés
- Des idées et des ressources pour se préparer

### La démarche RSE

- Ses enjeux/ses moteurs
- État des lieux de mon entreprise
- Se questionner, s'inspirer et s'engager
- Comprendre et anticiper les difficultés
- Des idées et des ressources pour se préparer

### Engager la démarche QVCT et RSE

- Diagnostic quantitatif - qualitatif
- Démarche collective – CSE – Comité de pilotage - Panel
- Détecter des problématiques et des leviers

### Piloter la démarche QVCT et RSE

- Ses indicateurs
- Sa communication et ses effets
- Son expérimentation