














Cette formation permet d'intervenir autour de 10 soft skills principales qui sont considérées comme indispensables par les entreprises.

Vous allez : évaluer vos soft skills et voir celles que vous avez en excès ou en carence, effectuer des exercices pour trouver un équilibre et utiliser un ensemble d'outils qui vont vous permettre d'acquérir et de maintenir les soft skills nécessaires à l'exercice de vos missions professionnelles ou dans votre quotidien personnel.

 Durée : 14 heures (2 jours)	 Profils des apprenants : ouvert à tous
 Prérequis : aucun	 Accessibilité : merci de nous en faire part.
 Délais d'accès : 3 semaines	 Qualité et indicateurs de résultats : Taux de satisfaction - Taux de réussite au quiz de fin de formation
 Modalités d'inscriptions : Faire une demande par mail à contact@humanis-consult.fr ou téléphoner au 06.61.51.89.85	 Tarif : Inter : 1480 €ht Intra : Demandez un devis
 Equipe pédagogique Patricia Dubos Consultante Formatrice. Diplômée d'un MS MSAIS à Kedge BS Bordeaux	 Fin de la formation : Une attestation de fin de formation est délivrée
 Moyens pédagogiques et techniques <ul style="list-style-type: none"> • Auto-diagnostic, quizz, brainstorming • Apports théoriques, Support pédagogique • Mises en situation professionnelle, jeux de rôle • Exercices et études de cas, • Échanges et retours d'expériences. • Visionnage et étude de vidéos • Outils techniques remis aux apprenants 	 Évaluations et suivi <ul style="list-style-type: none"> • Avant : autodiagnostic pour faire le point sur vos besoins et vos connaissances. • Pendant : autodiagnostic, test de connaissance, mise en situation • Après : questionnaire d'évaluation des acquis
 Nbre de participants : Par session de formation : 8/10 pers	

Objectifs pédagogiques

- Savoir faire la différence entre hard, soft et mad skills et comprendre leur importance pour l'entreprise
- Connaitre les soft skills que vous avez en carence ou en excès en s'évaluant.
- Connaitre les outils qui permettent de maintenir ou acquérir des soft skills et les utiliser.

Contenu de la formation

- Module 1 Diagnostic
 - o Définir ce que sont les hard, soft et mad skills.
 - o Comprendre leur utilité dans le cadre du travail.
 - o Evaluer vos soft skills
- Module 2 Découverte
 - o Résultat de l'évaluation de vos soft skills
 - o Agir autour de 10 soft skills
 - o Présentation des groupes et des outils pour chaque skills
- Module 3 : 1er Groupe : Apprentissage et adaptation tout au long de sa vie
 - o Outils pour 4 skills pour développer aptitudes et capacités
 - o Acquérir, développer, mise en application
- Module 4 : 2nd groupe : Connaitre ses ressorts et ressources internes
 - o Outils pour 3 skills pour développer aptitudes et capacités
 - o Acquérir, développer, mise en application
- Module 5 : 3ème Groupe : Générer des interactions constructives et harmonieuses
 - o Outils pour 3 skills pour développer aptitudes et capacités
 - o Acquérir, développer, mise en application