

La qualité de vie et des conditions de travail sont une démarche ambitieuse qui ne s'improvise pas. Pour la réaliser les entreprises peuvent s'appuyer sur deux registres d'action, celui du dialogue social et celui du dialogue professionnel.

Avec cette formation nous visons à vous outiller pour renforcer ces deux registres d'action.














L'engagement vers une démarche de QVCT a pour objectif de « penser le contenu du travail » lors des différentes phases de conception, mise en œuvre, évaluation des projets techniques ou organisationnel, que nous aborderons pendant ces deux jours.

Nous sommes conscients que les conditions de vie au travail sont un enjeu de performance, d'innovation pour les entreprises et de bien-être pour les salariés.

C'est pourquoi cette formation permet de mettre la démarche QVCT comme un élément attractif pour l'entreprise et valorisant pour la marque employeur.

Du côté salarié, la démarche QVCT se place comme un facteur de motivation avec un sentiment de bien-être dans son environnement professionnel.

Cette Formation a été conçue pour vous permettre d'élaborer et mettre en place une démarche QVCT cohérente, objective, adaptée et partagée par tous !

| | |
|---|--|
|  Durée : 14 heures (2 jours) |  Profils des apprenants : Ouvert à tous |
|  Prérequis : Aucun |  Accessibilité : merci de nous en faire part. |
|  Délais d'accès : 3 semaines |  Qualité et indicateurs de résultats : Taux de satisfaction - Taux de réussite au quiz de fin de formation |
|  Modalités d'inscriptions : Faire une demande par mail à contact@humanis-consult.fr ou téléphoner au 06.61.51.89.85 |  Tarif : Inter : 1690 €ht Intra : Demandez un devis |
|  Equipe pédagogique Patricia Dubos Consultante Formatrice. Diplômée d'un MS MSAIS à Kedge BS Bordeaux |  Fin de la formation : Une attestation de fin de formation est délivrée |
|  Moyens pédagogiques et techniques <ul style="list-style-type: none"> • Auto-diagnostic, quizz, brainstorming • Apports théoriques, Support pédagogique • Mises en situation professionnelle, jeux de rôle • Exercices et études de cas, • Échanges et retours d'expériences. • Visionnage et étude de vidéos • Outils techniques remis aux apprenants |  Évaluations et suivi <ul style="list-style-type: none"> • Avant : autodiagnostic pour faire le point sur vos besoins et vos connaissances. • Pendant : autodiagnostic, test de connaissance, mise en situation • Après : questionnaire d'évaluation des acquis |
|  Nbre de participants : Par session de formation : 8/10 pers | |

Objectifs pédagogiques

- Connaître le cadre juridique de la QVT
- Identifier les enjeux et moteurs d'une démarche QVCT
- Préparer son entreprise avant de s'engager
- Etablir un plan d'actions avec des outils et méthodes à mettre en œuvre dans une démarche adaptée à son contexte
- Mesurer les effets

Contenu de la formation

- QVCT : enjeu stratégique et collectif
 - Définir les termes : QVCT, performance, santé au travail, RSE et parler un langage commun
 - Cadre juridique de la QVT : Négociations, accords
 - Promouvoir une QVCT en articulation avec la santé au travail
- La démarche QVCT
 - Ses enjeux/ses moteurs
 - Etat des lieux de mon entreprise
 - Se questionner, s'inspirer et s'engager
 - Comprendre et anticiper les difficultés
 - Des idées et des ressources pour se préparer
- Engager la démarche QVCT
 - Diagnostic quantitatif - qualitatif
 - Démarche collective – CSE – Comité de pilotage - Panel
 - Détecter des problématiques et des leviers
- Piloter la démarche QVCT
 - Ses indicateurs
 - Sa communication et ses effets
 - Son expérimentation