

ESSMS : Se préparer à l'évaluation externe de la HAS

Depuis la loi du 2 janvier 2022 rénovant l'action sociale et médico-sociale, tous les établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) ont l'obligation d'évaluer régulièrement leurs activités et la qualité des prestations qu'ils délivrent.

La loi du 24 juillet 2019 confie à la HAS l'élaboration d'une nouvelle procédure d'évaluation nationale commune à tous les ESSMS.

Cette procédure a pour objectif :

- De sécuriser les évaluations des établissements
- D'améliorer la qualité au sein des ESSMS au bénéfice des personnes accompagnées
- D'évaluer tous les 5 ans les établissements par un organisme tiers indépendant de la structure.

Pendant 3 jours nous allons comprendre les contours avec tout ce qui compose cette évaluation, le sens et les enjeux qui sont les siens, comme ceux de votre ESSMS.

 <p>Durée : 3 x 7h = 21 heures (3 jours)</p>	 <p>Profils des apprenants : Manager, dirigeant e. d'un ESSMS, cadre de santé, responsable qualité, etc.</p>
 <p>Prérequis : une appétence pour la qualité et travailler dans un ESSMS</p>	 <p>Accessibilité : merci de nous en faire part.</p>
 <p>Délais d'accès : 3 semaines</p>	 <p>Qualité et indicateurs de résultats : Taux de satisfaction - Taux de réussite au quiz de fin de formation</p>
 <p>Modalités d'inscriptions : Faire une demande par mail à contact@humanis-consult.fr ou téléphoner au 06.61.51.89.85</p>	 <p>Tarif : Inter et Intra : Demandez un devis</p>
 <p>Equipe pédagogique Patricia Dubos Consultante Formatrice Auditrice. Diplômée d'un MS MSAIS à Kedge BS Bordeaux et audit RSE</p>	 <p>Fin de la formation : Une attestation de fin de formation est délivrée</p>
 <p>Moyens pédagogiques et techniques</p> <ul style="list-style-type: none"> • Auto-diagnostic, quizz, brainstorming • Apports théoriques, Support pédagogique • Mises en situation professionnelle, jeux de rôle • Exercices et études de cas, • Échanges et retours d'expériences. • Visionnage et étude de vidéos • Outils techniques remis aux apprenants 	 <p>Évaluations et suivi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avant : autodiagnostic pour faire le point sur vos besoins et vos connaissances. • Pendant : autodiagnostic, test de connaissance, mise en situation • Après : questionnaire d'évaluation des acquis
 <p>Nbre de participants : Par session de formation : 8/10 pers</p>	

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le nouveau référentiel qualité de l'HAS
- Connaitre la méthode d'évaluation et la mettre en pratique au sein de son ESSMS
- Savoir utiliser efficacement les ressources existantes de l'ESSMS : projet d'établissement ou de service, etc.
- Savoir mobiliser et mettre en action ses équipes
- Préparer en équipe pluridisciplinaire l'organisation de l'évaluation

Contenu de la formation

o L'environnement

- Cadre légal et réglementaire de l'évaluation
- Différencier les documents mis à disposition par l'HAS : manuel, référentiel et autres guides
- Se saisir du référentiel comme un outil d'amélioration des pratiques et de la qualité des ESSMS

o L'évaluation

- La philosophie, la logique et la structure en 3 chapitres
- La méthode et la cotation : accompagné traceur, traceur ciblé, audit système
- Grille spécifique CVS (Conseil de Vie Social)
- Les niveaux d'exigences, ses critères et ses actions de mises en conformité
- Les éléments de preuves

o Engager, piloter et manager son évaluation

- Les enjeux/les moteurs
- Préparer, communiquer et mettre en action ses équipes (boîte à outils)
- Auto-évaluation de mon ESSMS

o Préparer et organiser la visite

- Sa planification avant – pendant – après
- Le rapport d'évaluation
- Votre démarche d'amélioration continue de la qualité