

La formation Recruter autrement permet d'apprendre en ayant une nouvelle approche des besoins de l'entreprise ainsi qu'un regard plus neuf sur les candidats.

Recruter autrement c'est suivre un workflow de recrutement, tout en tenant compte de la marque employeur. Cette formation va permettre de détecter les bons profils et de challenger les candidats par des entretiens sans cv, d'agir sur la situation de travail, et de valider avec le candidat la mise en place d'un onboarding.



**Durée :** 20.00 heures (2.5 jours)



#### Profils des apprenants

- Cadres, dirigeants, Responsable ou Direction des Ressources Humaines en charge du recrutement et ou des entretiens, Responsables d'équipes, etc.
- Créateur ou repreneur d'entreprise.
- Chargé (e) de mission emploi ou recrutement, personnes accueillants ou accompagnants des demandeurs d'emploi



#### Prérequis

- Être disponible sur 5 demi-journée de 4 heures chacune
- Avoir une bonne connexion internet si en distanciel



**Accessibilité :** Si vous avez des particularités qui nécessitent des aménagements merci de nous en faire part.



**Délais d'accès :** 3 semaines



**Qualité et indicateurs de résultats :** Taux de satisfaction - Taux de réussite au quiz de fin de formation



**Modalités d'inscriptions :** Faire un mail à [contact@humanis-consult.fr](mailto:contact@humanis-consult.fr) ou téléphoner au 06.61.51.89.85



**Formation sur-mesure :** La thématique vous intéresse et vous souhaitez adapter le contenu de la formation à vos besoins spécifiques ? Nous pouvons également élaborer une formation à votre situation.

## Objectifs pédagogiques

- Mettre en place un workflow de recrutement
- Créer un candidat persona
- Réaliser une fiche de situation de travail
- Réaliser un entretien sans cv
- Mettre en place un onboarding - intégration

## Contenu de la formation

- Diagnostic
  - Quelle est la température sur le secteur du recrutement ?
  - Workflow de recrutement – Process de recrutement
  - Marque employeur
  - Inbound recruiting – recrutement entrant
- Le candidat
  - Génération X, Y et Z
  - Travailler et manager l'intergénérationnel
  - Candidat persona
- L'offre d'emploi
  - La situation de travail
  - La marque employeur et l'Inbound recruiting
  - Les compétences attendues sur le poste.
- L'entretien
  - Réaliser un entretien sans CV
  - Poser le cadre
  - Entretien face à face
  - Simulations d'entretien
- Onboarding - Intégration
  - Mise en relation avec un collègue
  - Tuteur d'intégration
  - Intégration et suivi

## Organisation de la formation



**Equipe pédagogique** Patricia Dubos Consultante Formatrice RH, organisation du travail. Diplômée d'un MS MSAIS à Kedge BS Bordeaux



### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.



### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.



**Tarif** : Nous contacter.



**Financement** : Pour toute demande de prise en charge par les financeurs, merci de nous contacter directement.