

Les risques psychosociaux (RPS) ne sont qu'une partie des nombreux risques professionnels listés et reconnus pourtant, le nombre de collaborateurs concernés n'a jamais cessé d'augmenter.

Ces derniers entraînent des conséquences non négligeables tant pour les salariés (fatigue, troubles du sommeil, irritabilité, troubles de la mémoire, dépression, perte d'estime de soi, agressivité, etc...) que pour les entreprises (augmentation du nombre d'accidents du travail, absentéisme, désinvestissement des salariés, baisse de rendement, perte de productivité, augmentation du turn over, difficultés de recrutement, etc...).

Ils résultent de la présence combinée ou non de différents facteurs : stress, violences internes et/ou violences externes subies en situation de travail, etc.

Il est donc nécessaire de les définir, de les évaluer et de mettre en place des politiques de prévention adaptées pour anticiper au mieux les atteintes à la santé possibles.

 Durée : 14 heures (2 jours)	 Profils des apprenants : Ouvert à tous
 Prérequis : Aucun	 Accessibilité : merci de nous en faire part.
 Délais d'accès : 3 semaines	 Qualité et indicateurs de résultats : Taux de satisfaction - Taux de réussite au quiz de fin de formation
 Modalités d'inscriptions : Faire une demande par mail à contact@humanis-consult.fr ou téléphoner au 06.61.51.89.85	 Tarif : Inter : 1690 €ht Intra : Demandez un devis
 Equipe pédagogique Patricia Dubos Consultante Formatrice. Diplômée d'un MS MSAIS à Kedge BS Bordeaux	 Fin de la formation : Une attestation de fin de formation est délivrée
 Moyens pédagogiques et techniques <ul style="list-style-type: none"> • Auto-diagnostic, quizz, brainstorming • Apports théoriques, Support pédagogique • Mises en situation professionnelle, jeux de rôle • Exercices et études de cas, • Échanges et retours d'expériences. • Visionnage et étude de vidéos • Outils techniques remis aux apprenants 	 Évaluations et suivi <ul style="list-style-type: none"> • Avant : autodiagnostic pour faire le point sur vos besoins et vos connaissances. • Pendant : autodiagnostic, test de connaissance, mise en situation • Après : questionnaire d'évaluation des acquis
 Nbre de participants : Par session de formation : 8/10 pers	

Objectifs pédagogiques

- Connaître le cadre juridique, obligations et sanctions
- Identifier les enjeux et les impacts
- Repérer les facteurs
- Etablir un plan d'actions avec des outils et méthodes
- Mesurer les effets avec la mise en place des indicateurs

Contenu de la formation

○Préambule sur les RPS

- Cadre juridique des RPS
- Identifier la prévention et les risques
- Définitions d'un risque et d'un danger
- Obligation de sécurité résultat de l'employeur

○Reconnaitre ce qui relève des RPS

- Définir les risques psychosociaux
- Les enjeux et les impacts sur les organisations et les individus
- Repérer les facteurs qui favorisent l'émergence des RPS dans l'entreprise

○Bénéfices / Risques

- Les risques à ne pas agir
- Les bénéfices à prévenir
- Valoriser, argumenter et communiquer à la mise en place d'une démarche

○ Plan d'actions : gestion et prévention des RPS

- Mise en place d'une démarche en 5 étapes
- Communiquer et manager